

À la fin de l'année 2018, les femmes représentent 27,9 % des personnes en activité inscrites au Répertoire du Commerce et de l'Industrie (RCI) et 40,2 % de la population salariée de Monaco. La part de femmes a évolué différemment dans ces deux populations et reste très variable en fonction du secteur d'activité économique dans lequel elles exercent leur activité.

Les femmes sont minoritaires au RCI mais leur proportion tend à augmenter

Monaco compte 11 118 personnes en activité dans 5 714 entreprises inscrites au RCI (hors agents économiques relevant de la forme juridique Société étrangère) en 2018. Environ la moitié (49,9 %) de ces personnes apparaissent dans une Société à Responsabilité Limitée (SARL) et plus d'un quart (28 %) siègent dans une Société Anonyme monégasque (SAM).

Les femmes représentent 27,9 % des personnes actives inscrites au RCI à la fin de l'année 2018, toutes formes juridiques confondues. Elles sont trois sur dix dans les SARL et 21,4 % dans les SAM. Ces proportions de femmes au sein de ces formes juridiques sont comparables à celles observées l'année précédente. Les entités enregistrées en nom personnel apparaissent plus féminisées. Depuis 2014, la représentation des femmes au sein des entités économiques de la Principauté a progressivement augmenté : cette proportion s'est élevée d'un point en cinq ans.

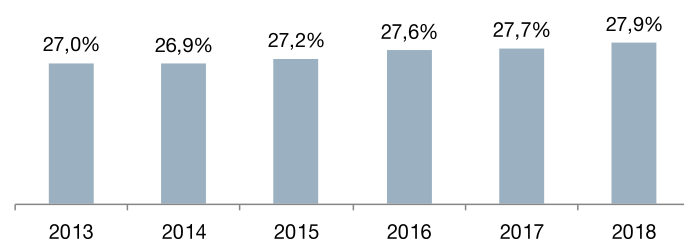
Les femmes en activité inscrites au RCI habitent plus souvent à Monaco que les hommes (72,7 % contre 64 %). Si hommes et femmes résident dans les communes limitrophes dans les mêmes proportions, en revanche l'écart est plus marqué pour ce qui concerne le reste des Alpes-Maritimes. Par ailleurs, les femmes sont en moyenne plus jeunes que leurs homologues masculins d'environ deux ans (50,2 ans pour les femmes contre 52,4 pour les hommes).

1. Nombre de personnes en activité au RCI et représentation des femmes selon la forme juridique en 2018

	Nombre de personnes	Part des hommes	Part des femmes
Société à Responsabilité Limitée (SARL)	5 515	70,0%	30,0%
Société Anonyme Monégasque (SAM)	3 110	78,6%	21,4%
Nom Personnel	2 041	68,5%	31,5%
Autres formes juridiques	452	68,8%	31,2%
Total	11 118	72,1%	27,9%

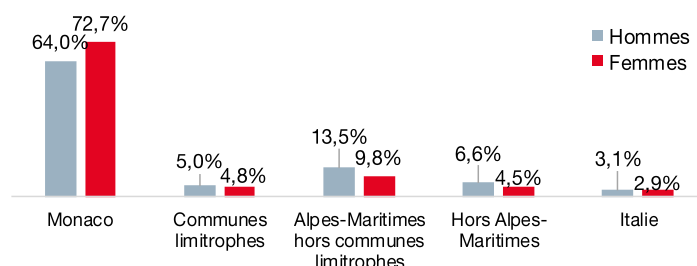
Sources : Direction de l'Expansion Économique, IMSEE

2. Évolution de la part des femmes dans la population en activité au RCI



Sources : Direction de l'Expansion Économique, IMSEE

3. Lieu de résidence des personnes en activité en 2018



Sources : Direction de l'Expansion Économique, IMSEE

Le taux de féminisation de la gouvernance d'entreprises varie fortement d'un secteur à l'autre

4. Nombre de personnes en activité au RCI et représentation des femmes selon le GSA en 2018

	Nombre de personnes	Part des femmes
Activités financières et d'assurance	742	17,7%
Commerce de gros	2 096	27,4%
Commerce de détail	1 051	38,1%
Hébergement et restauration	400	28,0%
Industries manufacturières, extractives et autres	365	24,1%
Activités immobilières	850	36,2%
Construction	863	20,3%
Transport et entreposage	357	17,6%
Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	2 920	28,7%
Autres activités de services	695	35,0%
Information et communication	651	19,2%
Administration, enseignement, santé et action sociale	128	39,1%
Total	11 118	27,9%

Sources : Direction de l'Expansion Économique, IMSEE

Si les femmes sont minoritaires dans tous les grands secteurs d'activité (GSA), auxquels sont rattachées les entreprises, elles sont plus ou moins présentes dans certains secteurs. Ainsi, c'est dans l'Administration, enseignement, santé et action sociale que l'on retrouve la plus grande proportion de femmes (39,1 %), suivi d'un point par le Commerce de détail (38,1 %). Les Activités financières et d'assurance, le Transport et entreposage et l'Information et communication sont en revanche les secteurs les moins féminisés : plus de 80 % des personnes qui siègent dans les entreprises relevant de ces GSA sont des hommes.

Les Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien et le Commerce de gros sont les GSA qui regroupent le plus de personnes en activité au RCI à fin 2018 (plus de 45 %).

Les femmes représentent 40,2 % de la population salariée

56 303 personnes sont salariées à Monaco à la fin de l'année 2018, dont une grande majorité dans le secteur privé. 40,2 % des salariés sont des femmes. Le secteur public compte 42,6 % de femmes parmi ses effectifs : il apparaît plus féminisé que le secteur privé dans lequel 6 salariés sur 10 sont des hommes.

Si la proportion de femmes dans la population totale de salariés a oscillé entre 40 et 41 % au cours de la période 2013-2018, leur représentation a évolué différemment selon le secteur. Alors que dans la Fonction publique le taux de femmes a augmenté jusqu'en 2016 pour se stabiliser ensuite, dans le secteur privé en revanche c'est la proportion d'hommes qui tend à augmenter sensiblement sur les dernières années.

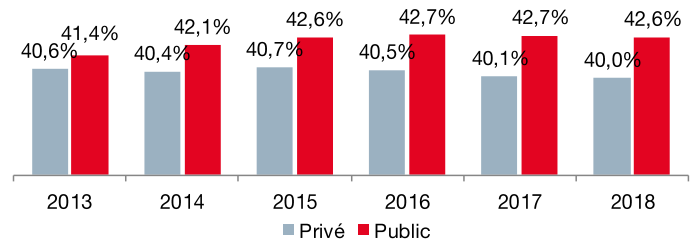
L'éloignement du lieu de résidence des salariés varie de façon notable en fonction du genre : en 2018, les femmes salariées résident plus souvent à proximité de leur lieu de travail que leurs homologues masculins (47,1 % à Monaco ou dans une commune limitrophe contre 36,1 % pour les hommes). Ces derniers habitent en majorité au-delà des communes limitrophes. Bien que l'âge moyen des hommes salariés soit supérieur à celui des femmes, l'écart d'âge est faible entre ces deux populations (les salariées sont âgées de 41,6 ans en moyenne contre 42,2 ans).

5. Nombre de salariés et représentation des femmes selon le secteur en 2018

	Nombre de salariés	Part des hommes	Part des femmes
Secteur privé	51 601	60,0%	40,0%
Secteur public	4 702	57,4%	42,6%
Total	56 303	59,8%	40,2%

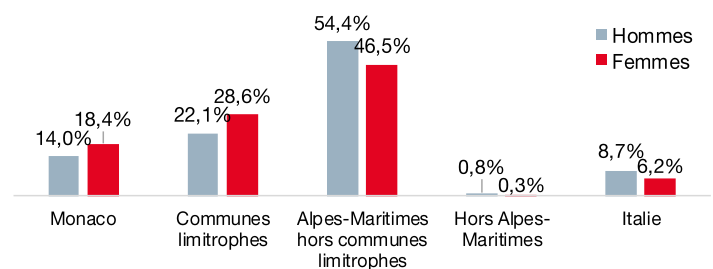
Sources : Caisses sociales de Monaco, Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

6. Évolution de la part des femmes dans la population salariée selon le secteur



Sources : Caisses sociales de Monaco, Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

7. Lieu de résidence des salariés en 2018



Sources : Caisses sociales de Monaco, Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Les salariées sont plus présentes dans l'Administration et dans les petites structures

8. Nombre de salariés et représentation des femmes selon le GSA en 2018

	Nombre de salariés	Part des femmes
Activités financières et d'assurance	3 880	52,1%
Commerce de gros	2 616	48,1%
Commerce de détail	2 887	54,0%
Hébergement et restauration	7 791	30,7%
Industries manufacturières, extractives et autres	2 603	35,9%
Activités immobilières	1 617	35,5%
Construction	5 063	8,8%
Transport et entreposage	2 027	27,8%
Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	11 754	34,9%
Autres activités de services	5 969	59,7%
dont Gens de maison	2 257	80,4%
Information et communication	1 304	25,2%
Administration, enseignement, santé et action sociale	4 091	71,4%
Fonction publique	4 702	42,6%
Total	56 303	40,2%

Sources : Caisses sociales de Monaco, Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

9. Nombre d'employeurs du secteur privé et représentation des femmes parmi les salariés selon la taille en 2018

	Nombre d'employeurs	Part des femmes
Moins de 5 salariés	2 305	52,7%
5 à 9 salariés	675	42,8%
10 à 49 salariés	599	34,8%
50 à 199 salariés	125	38,4%
200 salariés et plus	34	35,1%
Employeurs des gens de maison	2 374	80,4%
Total	6 112	40,0%

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Institut Monégasque de la Statistique et des Études Économiques
9 rue du Gabian 98000 MONACO – www.imsee.mc

De grandes disparités apparaissent dans la répartition hommes-femmes des salariés selon le secteur d'activité économique de leur employeur. En effet, les femmes sont largement majoritaires dans l'Administration, enseignement, santé et action sociale (plus de 70 %). De même, les Autres activités de services, qui regroupent notamment les activités de ménage, artistiques, récréatives, comptent environ 6 femmes sur 10 parmi les salariés. En revanche, elles sont très peu représentées dans la Construction (moins de 9 %). Les secteurs Information et communication et Transport et entreposage sont également très masculins : environ trois quarts de leurs effectifs sont des hommes. Les Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien et l'Hébergement et restauration sont les secteurs dans lesquels on retrouve le plus de salariés en 2018.

À fin 2018, le secteur privé compte 6 112 employeurs, dont une majorité emploient moins de 5 salariés. Les femmes sont globalement plus présentes dans les entreprises de petite taille quel que soit le secteur d'activité, sauf pour ce qui concerne les Activités financières et d'assurance, GSA dans lequel la parité est quasiment respectée indépendamment de la taille de la structure.